



**EVALUACIÓN DE INDUCCION - REINDUCCIÓN**

**CODIGO: SST-F-37**

**VERSION 1**

**SG - SST**

**FECHA: 16/12/2019**

<b>TEMA:</b>	INDUCCIÓN SG-SST / HSE DTH S.A.S.	<b>FECHA:</b>	
<b>CAPACITADOR :</b>		<b>CALIFICACIÓN:</b>	
<b>CAPACITADO</b>			
<b>NOMBRE:</b>		<b>FIRMA:</b>	
<b>MARQUE CON UNA X LA RESPUESTA CORRECTA</b>			
PREGUNTAS	RESPUESTAS		
<b>El principal compromiso de la Política de S y SO de la Empresa es:</b>	a.	Implementar y mantener procedimientos, registros y programas documentados para el desarrollo de trabajos seguros, actividades y la ejecución de mantenimientos de instalaciones, equipos y herramientas.	
	b.	Prevenir la ocurrencia de accidentes de trabajo, enfermedades laborales, y velar por el bienestar integral de los trabajadores, ofreciendo instalaciones y lugares de trabajo seguro, adecuado y saludable.	
	c.	Planificar y evaluar el Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.	
<b>Dentro de mis funciones y responsabilidades como trabajador o contratista está:</b>	a.	Reportar las fallas de control, incidentes o accidentes que ocurran en el desarrollo de su jornada y sitio de trabajo	
	b.	Cumplir con las reglas que salvan vidas y con las regla de seguridad de laboratorios y plantas piloto	
	c.	Todas las anteriores.	
<b>Los principales riesgos presentes en mis actividades como profesional de DTH son</b>	a.	Riesgos: Químico (vapores y gases), Biológico(presencia de animales ponzoñosos y pruebas con material vegetal), Mecánico ( atrapamiento), Biomecánico ( posturas, movimientos repetitivos, manejo de cargas), Orden Público y manejo de material de vidrio, Físico ( ruido y condiciones de iluminación)	
	b.	Caídas por trabajo en altura.	
	c.	Riesgos: Visual (ojos), Viales (carros), Auditivo (oídos), Higiene postural (espalda), Acoso laboral (bromas pesadas).	
<b>La definición de Acto inseguro es:</b>	a.	Es el Comportamiento de la persona que se desvían de un estándar o norma aceptada	
	b.	Circunstancias del medio, de las instalaciones, equipos o herramientas que se desvían de un estándar o norma aceptada y que, si no se controlan, podrían generar un incidente. Ej: Escalera dañada.	
	c.	Fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones.	
<b>En caso de incidente accidente de trabajo, debo</b>	a.	Suspender mi trabajo, informar inmediatamente a la línea 47111 y dar aviso a la empresa DTH S.A.S para reporte a ARL si aplica	
	b.	Suspender mi trabajo, ir a la clínica y luego de 48 horas reporto lo sucedido	
	c.	Presentar mi incapacidad	
<b>Es La Principal Función del COCOLA:</b>	a.	Realizar reuniones mensuales con los trabajadores para recibir sugerencias de capacitaciones, talleres y campañas.	
	b.	El Comité de Convivencia laboral es encargado de recibir y dar trámite a las quejas de acoso laboral procurando por la intermediación entre las 2 partes involucradas y velar por el buen ambiente laboral fomentando el respeto.	
	c.	Realizar actividades lúdicas, bailes, caminatas, juegos e integraciones.	
<b>Son elementos del Plan HSE</b>	a.	Gestión de Riesgos e Impactos	
	b.	Procedimientos y Prácticas Seguras	
	c.	Ninguna de las anteriores	